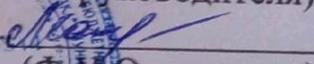


Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида № 105 «Лесная сказка»
муниципального образования
городской округ Симферополь Республики Крым

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
(наименование должности руководителя)
Масюк С.В. 
" 01 " 09 2014 г.
(Ф.И.О., подпись)



ПОЛОЖЕНИЕ
о первичной организации Профсоюза работников народного образования и науки
муниципального дошкольного образовательного учреждения города Симферополя «Детский сад № 105 «Лесная сказка»
комбинированного вида»

Принято на собрании трудового коллектива
Протокол № « 1 » 01.09. 2014г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение регулирует деятельность первичной профсоюзной организации муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения города Симферополя «Детский сад № 105 комбинированного вида» далее Учреждение

1.2. Первичная профсоюзная организация Учреждения создана решением профсоюзного собрания.

1.3. Профсоюзная организация Учреждения объединяет педагогических работников и других работников Учреждения - членов профсоюза.

1.4. Организационно-правовая форма: общественная организация.

1.5. В своей деятельности профсоюзная организация учреждения руководствуется Уставом профсоюза, законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ и субъекта РФ, нормативными актами выборных органов профсоюза и соответствующих территориальных организаций профсоюза, настоящим Положением.

1.6. Профсоюзная организация организует учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчётного периода (не менее 3-х лет), а также передачу их на хранение в выборный орган районной организации Профсоюза при реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации.

1.7. Местонахождение профсоюзной организации учреждения, профсоюзного комитета г. Симферополь, улица Аральская, 2 тел. 44-13-03

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Целями и задачами профсоюзной организации Учреждения являются:

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепления здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;

2.2. Для достижения уставных целей профсоюзная организация:

- ведет переговоры с администрацией Учреждения;
- заключает от имени работников образования коллективный договор с администрацией и способствует его реализации;
- оказывает непосредственно или через территориальный (районный) комитет профсоюза юридическую, материальную помощь членам Профсоюза;
- представляет интересы членов профсоюза при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;
- по поручению членов Профсоюза, а также по собственной инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;
- доводит до сведения членов профсоюза решение выборных органов вышестоящих организаций профсоюза;
- осуществляет другие виды деятельности, предусмотренные Уставом профсоюза;
- осуществляет обучение профсоюзного актива, содействует повышению профессиональной квалификации членов Профсоюза.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. Деятельность профсоюзной организации Учреждения определяется перспективным и текущим планом работы, решениями профсоюзных собраний и выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

3.2. Профсоюзная организация проводит мероприятия, заседания профкома, собрания .

3.3. Прием в профсоюз производится на основании личного письменного заявления, поданного в профсоюзную организацию.

С согласия работника Учреждения, вступившего в Профсоюз, приём может быть осуществлён на заседании комитета или собрании профсоюзной организации Учреждения. Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий подаёт заявление в администрацию Учреждения о безналичной уплате членских профсоюзных взносов.

3.4. Делопроизводство в профсоюзной организации осуществляется на основе номенклатуры дел, утверждаемой на заседании профсоюзного комитета.

3.5. Член профсоюза вправе выйти из Профсоюза путем подачи письменного заявления в профсоюзную организацию. Выбывший из Профсоюза подаёт письменное заявление в администрацию Учреждения о прекращении взимания членского профсоюзного взноса.

3.6. Исключение из членов Профсоюза производится на условиях и в порядке, установленном Уставом Профсоюза. Исключение из профсоюза оформляется протоколом профсоюзного собрания.

3.7. Учет членов Профсоюза в Учреждении осуществляется в форме списка, в журнале учета

3.8. Члены профсоюза, состоящие на учете в профсоюзной организации Учреждения:

а) имеют право:

- пользоваться дополнительными льготами и преимуществами, если таковые предусмотрены коллективным договором и соглашениями, заключенными выборными органами соответствующих вышестоящих территориальных организаций профсоюзов;
- получать премии и иные поощрения из профсоюзного бюджета за активное участие в профсоюзной деятельности.

б) несут обязанности:

- содействовать выполнению решений профсоюзных собраний и профкома Учреждения;
- выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором;
- участвовать в работе соответствующих территориальных профсоюзных конференций в случае избирания делегатом
- проявлять солидарность с членами профсоюза в защите их прав.

3.9. Порядок и условия предоставления льгот члену профсоюза устанавливаются профсоюзным комитетом и выборными органами вышестоящих профсоюзных организаций.

4. РУКОВОДСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

4.1. Выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза:

- утверждает Положение о первичной профсоюзной организации Учреждения, изменения и дополнения, вносимые в него;
- согласовывает в установленном порядке решение о создании, реорганизации или ликвидации профсоюзной организации;
- по необходимости и в порядке, определенном Уставом Профсоюза, созывает внеочередное собрание первичной профсоюзной организации;
- устанавливает общие сроки проведения отчетно-выборного профсоюзного собрания;
- обеспечивает единый порядок применения уставных норм в первичной профсоюзной организации.

4.2. Руководство профсоюзной организацией осуществляется на принципах коллегиальности и самоуправления.

5. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1. Органами профсоюзной организации являются профсоюзное собрание, профсоюзный комитет, председатель первичной профсоюзной организации, ревизионная комиссия.

Количественный состав постоянно действующих выборных органов профсоюзной организации и форма их избрания определяются собранием.

5.2. Высшим руководящим органом профсоюзной организации является собрание

5.3. Собрание:

- принимает положение о первичной профсоюзной организации Учреждения, вносит в него изменения и дополнения;
- принимает решение о выдвижении коллективных требований, проведение или участие в профсоюзных акциях по защите социально-трудовых прав членов профсоюза;
- заслушивает отчет и отдает оценку деятельности профкомитета;
- избирает и освобождает председателя первичной профсоюзной организации;
- утверждает и избирает состав ревизионной комиссии;
- избирает делегатов на конференцию профсоюза, делегирует представителей в состав горкома профсоюза

5.4. Профсоюзное собрание созывается профсоюзным комитетом и проводится по мере необходимости. Порядок созыва и вопросы, выносимые на обсуждение собрания, определяются профкомом. Регламент работы собрания устанавливается собранием.

5.5. Отчетно-выборное профсоюзное собрание проводится 1 раз в год.

5.6. Внеочередное собрание созывается по решению комитета, письменному требованию не менее трети членов Профсоюза, состоящих на учёте в организации Учреждения. Дата проведения внеочередного собрания организации сообщается членам Профсоюза не позднее, чем за 7 дней.

5.7. Профсоюзный комитет (профком):

- осуществляет руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации Учреждения в период между собраниями;
- выражает, представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией Учреждения;
- созывает профсоюзные собрания;
- ведет коллективные переговоры с администрацией Учреждения по заключению коллективного договора в порядке, предусмотренном

законодательством РФ;

- совместно с администрацией Учреждения на равноправной основе образует комиссию для введения коллективных переговоров;
- оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах;
- организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников образования в форме собраний, митингов, пикетирования, демонстраций в установленном законодательством порядке;
- организует проведение общего собрания трудового коллектива Учреждения для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением.

5.8. комитет избирается на 5 лет.

5.9. Заседания профкома проводятся по мере необходимости.

5.10. Председатель первичной профсоюзной организации Учреждения:

- без доверенности представляет интересы и действует от имени профсоюзной организации, представляет ее в органах государственной власти и управления;
- председательствует на профсоюзном собрании, подписывает постановления профсоюзного собрания;
- организует работу профкома и профсоюзного актива;
- распоряжается от имени профсоюзной организации и по поручению профкома денежными средствами.

5.11. Председатель профсоюзной организации является председателем профкома и избирается на срок полномочий профкома.

6. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

6.1. Ревизионная комиссия профсоюзной организации школы является самостоятельным контрольно-ревизионным органом, избираемым на собрании одновременно с комитетом Профсоюза и на тот же срок полномочий.

6.2. В своей деятельности ревизионная комиссия подотчетно профсоюзному собранию и руководствуется в работе Уставом

Профсоюза, настоящим Положением соответствующей организации.

6.3. Ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности профсоюзного комитета не реже 1 раза в год.

6.4. Разногласия, возникающие между ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом, разрешаются собранием первичной профсоюзной организации

7. ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

7.1. Первичная профсоюзная организация, обладающая правами юридического лица, может обладать имуществом Профсоюза на правах оперативного управления, иметь счет и печать установленного в Профсоюзе образца.

7.2. Основой финансовой деятельности профсоюзной организации являются средства, образованные из ежемесячных членских профсоюзных взносов.

8. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

8.1. Профсоюзная организация Учреждения может быть реорганизована или ликвидирована по любым основаниям по решению собрания первичной профсоюзной организации и с согласия выборного органа соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.