

## *Публичный отчёт*

### *первичной профсоюзной организации*

#### *МБДОУ «Детский сад №105 комбинированного вида «Лесная сказка»*

#### *о проделанной работе за 2022 год*

##### 1. Характеристика организации.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБДОУ №105 «Лесная сказка». Первичная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы стараемся, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника. Вместе всегда легче преодолевать трудности и решать проблемы, делить радости и горести.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ № 105 «Лесная сказка» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Первичная профсоюзная организация в 2022 году насчитывает 56 человека, что

составляет 100% от работающих в учреждении.

За отчетный период принято в профсоюз 3 человека, выбыло из организации 2 человека в связи с увольнением.

##### 2. Работа по защите социально-экономических прав работников образовательной организации.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам детского сада. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего детским садом решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом

согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

В течение года в Коллективный договор были внесены изменения в Положение об оплате труда работников, в связи с повышением должностных окладов работников и дополнительной выплатой стимулирующего характера. При поступлении на работу предусматривается ознакомление с коллективным договором, который был выложен на сайте детского сада.

### 3. Охрана труда.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в нашем детском учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения.

Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности.

Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

В учреждении имеются все необходимые инструкции по охране труда.

Инструкции утверждаются заведующим детского сада и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

### 4. Гарантии членов профсоюза

Одним из основных направлений профкома детского сада является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка, с днём бракосочетания. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются благодарственные письма и подарки.

Проводилась работа профкомом по организации оздоровления и отдыха сотрудников и членов их семей.

На информационном стенде размещался наглядный материал о местах отдыха и стоимости.

Участникам специальной военной операции через участие в акциях оказания помощи, членам Профсоюзов работников образования и науки Донецкой и Луганской народных республик, Херсонской и Запорожской областей (членам их семьям) была предоставлена гуманитарная помощь: продукты, теплые вещи, благотворительные акции и др.

## 5. Информационная работа

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов.

Общее число профсоюзного актива составляло 5 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально - экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

В течение года председатель профкома участвовала в комплектовании кадров, в работе аттестационной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Профком детского сада проводил большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада, используются:

- профсоюзная страничка на сайте детского сада;
- информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета детского сада представлена на сайте, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде детского сада занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

## 6. Итог.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе –

новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. В детском саду организован профсоюзный уголок и открыта профсоюзная страница на сайте учреждения. Благодаря проделанной работе, значительно возросла оперативность обмена информацией. Активизировалась работа по укреплению информационной базы.

Работа в профсоюзе важна - это работа с людьми и для людей. Сделано немало, но выполнить все поставленные задачи не удалось: хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства, чем большинство членов профсоюза не владеют, поэтому важно организовать работу в этом направлении.

Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что волнует нас.

Основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации МБДОУ №105 «Лесная сказка» в 2023-2024 учебном году станут:

- защита прав и интересов работников учреждения;
- соблюдение законности;
- укрепление и развитие профессиональной солидарности;
- повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом;
- создание профессии педагога, работника детского сада – престижной;
- содействие в улучшении материального положения, укреплении здоровья работников детского сада, в создании условий для повышения их квалификации, проведении досуга;
- участие коллектива в спортивно – оздоровительных и культурно – массовых мероприятиях;
- развитие потенциала молодежи и его использования в интересах российского государства.